

EDICTE

Edicte relatiu a l'aprovació de les bases reguladores del procediment de selecció per a la creació d'una borsa de treball de Tècnics/ques d'ocupació a l'Ajuntament de Banyoles.

Es fa públic que la Junta de Govern local de la Corporació de data 23 de desembre de 2024 ha aprovat les bases reguladores del procediment de selecció per a la creació d'una borsa de treball complementària de Tècnics/ques d'ocupació a l'Ajuntament de Banyoles.

BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE TÈCNICS/QUES D'OCUPACIÓ LABORAL A L'AJUNTAMENT DE BANYOLES.

1a. Objecte

És objecte de la present convocatòria la creació d'una borsa de treball de personal de la categoria de Tècnics mig-Tècnics d'ocupació, a fi d'establir un procediment àgil per a les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de lloc de treball absents per motius de baixa de malaltia, permisos o altres circumstància, així com per cobrir, per necessitats del servei, altres places vacants, o dur a terme un programes o projectes subvencionats del Servei d'ocupació de Catalunya i programes propis municipals d'aquest àmbit d'actuació.

Aquesta Borsa serà complementària i de caràcter secundari a la resta de borses vigents de personal d'aquesta categoria i només s'hi podrà acudir en cas que s'esgotin les anteriors mentre estiguin vigents.

El lloc de treball és el de **Tècnic/a mig de programes SOC** enquadrat en el Grup de classificació A, subgrup A2, amb un nomenament de personal funcionari, o contracte laboral, segons correspongui.

Les funcions d'aquest lloc de treball són:

- S'encarrega de l'elaboració gestió, seguiment, impuls i avaluació dels programes que li siguin assignats.

En aquest àmbit d'actuació es concreten en :

- Realitzar les funcions d'atenció, orientació i acompanyament a la inserció de les persones en situació d'atur o millora d feina, en el marc de les polítiques actives d'ocupació que s'executa des del servei.
- Elaborar diagnòstics ocupacionals i competencials, així com el disseny d'itineraris professionals i ocupacionals amb les persones usuàries.



- Planificar i executar la prospecció a empreses per poder establir col·laboracions per pràctiques i per captar ofertes de feina.
- Gestiona els processos administratius corresponents.
- Dissenya i programa activitats o esdeveniments en el seu àmbit de treball i desenvolupa projectes de participació dels usuaris.
- Gestiona les borses d'inscripcions i registres dels usuaris que participen en els programes.
- Redacta informes, memòries i emet certificacions dins el seu àmbit.
- Realitza altres tasques tècniques vinculades a l'execució dels projectes municipals que se li encomanin.

2a. Condicions dels aspirants

Per poder participar en el procés selectiu serà necessari reunir els següents requisits:

- a) Tenir ciutadania espanyola d'acord amb la legislació vigent.

No obstant l'anterior, els ciutadans dels estats membres de la Unió Europea poden accedir d'acord amb els requisits determinats per la normativa específica. En idèntiques condicions poden accedir els ciutadans dels estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es.

- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió de la titulació de grau universitari o diplomatura universitària.

Els /les aspirants estrangers/res han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en aquesta matèria. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'educació.

- d) No patir cap malaltia ni estar afectat o afectada per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca o disminueixi les aptituds per desenvolupar-lo de forma permanent o transitòria.
- e) No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari dels servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars.



- f) No estar afectat o afectada per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que es refereix al personal al servei de les administracions públiques.
- g) Complir les condicions específiques per a exercir les funcions que dins del cos i escala en què s'enquadren els puguin ser encomanades.
- h) Estar en possessió del títol acreditatiu del nivell de Suficiència (C1) expedit per la Junta Permanent de Català o equivalent. Els aspirants que no puguin acreditar la possessió d'aquest títol hauran de superar una prova que es realitzarà el mateix dia en què es dugui a terme la valoració dels mèrits, i per a la qual seran citats degudament.
- i) Haver satisfet els drets d'examen, que s'han fixat en 21,00.-€.

Els drets d'examen s'exigeixen d'acord amb les quanties fixades a l'Ordenança fiscal núm. 6.7 de l'Ajuntament, que estableix la taxa per Drets d'examen per a la presentació a les proves d'accés a les places convocades per l'Ajuntament de Banyoles.

Les persones que acreditin estar inscrites a l'atur tindran una reducció de la quota del 100%. En aquest supòsit els aspirants hauran d'acreditar estar inscrits com a demandants d'ocupació en el servei d'ocupació de Catalunya. Per sol·licitar la reducció de la quota l'aspirant haurà d'acreditar la seva situació laboral mitjançant la presentació del corresponent certificat emès pel SOC.

L'ingrés es realitzarà a l'entitat bancària autoritzada o a la Caixa municipal si està operativa, abans o en el mateix moment de presentar la sol·licitud, i no s'admetrà el pagament fora del termini.

La falta de pagament de la taxa dins del termini de presentació de sol·licituds determina la no admissió de l'aspirant a les proves selectives. La sol·licitud d'inscripció al procés selectiu haurà d'anar acompanyada del justificant d'ingrés. En el cas de sol·licitar la reducció de la quota del 100%, haurà d'acompanyar acreditació de la situació d'atur.

No procedirà la devolució de drets d'examen en els supòsits d'exclusió del procés selectiu per causa imputable a la persona interessada, entre altres, no procedirà la devolució en el supòsit d'exclusió per no complir els requisits o no aportar els documents exigits en la convocatòria.

Tots els requisits exigits s'hauran de posseir en el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i no s'han de haver perdut cap d'elles en el moment de la contractació o nomenament de funcionari/ària interí/na.

Els mèrits que s'acreditin per la fase de concurs es valoraran fins a la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds.



3a. presentació de sol·licituds d'admissió

Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament en el butlletí Oficial de la província de Girona, i un extracte de la Convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

El termini de presentació de sol·licituds serà de **20 dies naturals**, a comptar des del dia següent al de la publicació de l'extracte de la Convocatòria en el DOGC i s'han d'adreçar a l'Alcaldia de la Corporació.

Les sol·licituds d'admissió en el procés selectiu es podran presentar de forma presencial i/o electrònica, o per qualsevol dels mitjans que preveu l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions públiques.

En el cas que s'opti per presentar-les presencialment s'haurà de fer mitjançant el Registre General de l'Ajuntament de Banyoles, situat al Passeig Indústria, 25 de Banyoles, mitjançant l'obtenció de cita prèvia (www.banyoles.cat o tel. 972570050).

En cas que s'opti per a presentar-les **electrònicament**, s'haurà de fer mitjançant el següent enllaç: <https://seu.banyoles.cat/>.

Les sol·licituds de participació es presentaran mitjançant un model normalitzat, el qual estarà disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament, a l'apartat "convocatòries de personal", i es farà constar expressament:

- Declaració responsable que es compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides per prendre part a la convocatòria i que les dades facilitades al currículum són certes.
- Declaració responsable de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions corresponents.
- Declaració responsable de no haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de la següent documentació:

- Currículum Vitae de l'aspirant.
- Fotocòpia del DNI o document que acrediti la seva nacionalitat en el cas que els aspirants no tinguin la nacionalitat espanyola.
- Fotocòpia de títol acadèmic requerit a la base 2a. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal que estigui degudament homologat i que se'n presenti la corresponent traducció jurada.
- Fotocòpia acreditativa d'estar en possessió del nivell de suficiència de català C1 de català.



- Document acreditatiu d'abonament de les taxes corresponents.
- L'experiència professional s'acreditarà amb l'**Informe de vida laboral**, sempre que vagi acompanyat de certificació d'empresa o de l'administració pública corresponent, en el que s'especificaran els serveis prestats, la categoria professional, el període de temps i el règim de dedicació, o també mitjançant contractes de treball, o rebuts de salaris on constin les dades esmentades.
- L'acreditació de la formació es farà mitjançant certificació oficial acreditativa o títols expedits per l'organisme o centre corresponent que ha impartir els cursos, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores o crèdits, es valorarà amb la puntuació mínima.

L'experiència laboral o la formació que s'al·leguin en el procés però que no resultin acreditades mitjançant la documentació adient no seran objecte de valoració en la fase de concurs.

4a Admissió dels/ de les aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcalde de la Corporació aprovarà en el termini d'un mes, mitjançant resolució, la **llista provisional** de persones admeses i excloses amb les persones exemptes de realitzar les proves de coneixement de llengua catalana.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses i, si s'escau, la recusació del Tribunal qualificador. Si les persones excloses no presenten esmena dels defectes que se'ls imputa, la seva sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Una vegada finalitzat el termini previst a l'apartat anterior, l'Alcaldia farà pública una resolució amb la **llista definitiva** de persones admeses i excloses, la designació del tribunal qualificador i la data i hora de les proves amb l'ordre d'actuació, si s'escau, de les persones aspirants. Aquesta resolució es publicarà al tauler electrònic d'edictes, disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament de Banyoles. Les successives publicacions dels actes de tràmit d'aquesta convocatòria (resolucions del tribunal qualificador i resultats definitius) també es faran públiques de la mateixa manera i i aquesta publicació tindrà els efectes de la notificació.

5a Tribunal Qualificador

El Tribunal tindrà la composició següent:

- Presidenta: -La Secretària de la Corporació.
- Vocals : -El Cap de Servei de promoció Econòmica i programes



- Un/a tècnic/a del Servei de promoció econòmica i programes
- Un/a representat de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta de la mateixa Escola.
- Secretària: -La Cap del Servei de Recursos Humans

Tots els membres del Tribunal tindran veu i vot, i el/la president/a dirimirà els empats amb un vot de qualitat.

La designació nominal dels membres, que inclourà la dels respectius suplents, es farà mitjançant la resolució a la qual es refereix la base 4.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat al menys dels seus membres, siguin titulars o suplents i serà necessària la presència del president/a i del secretari/ària. Les decisions s'hauran d'adoptar per majoria.

Dins la fase de selecció, el Tribunal resoldrà tots els dubtes d'interpretació i aplicació de les normes que puguin plantejar-se, com també els supòsits no previstos en la normativa.

El Tribunal podrà acordar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes, els quals es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base a les quals exclusivament, col·laboraran amb el tribunal.

En cap cas el Tribunal no podrà aprovar ni declarar que ha superat les proves selectives un nombre d'aspirants superior al de les places convocades. Qualsevol proposta que infringeixi aquesta norma serà nul·la de ple dret.

Els membres del Tribunal s'hauran d'abstenir en les proves selectives, mitjançant notificació formal al president de la Corporació, quan considerin que incorren en algunes de les causes que estableix l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i també en el cas que hagin participat en la preparació prèvia d'algun dels aspirants declarats admesos en els cinc anys immediatament anteriors a la convocatòria de proves selectives.

Els aspirants podran recusar els membres del tribunal per les mateixes causes d'acord amb l'article 24 de la Llei 40/2015, en un escrit raonat que hauran d'adreçar al/la President/a de la Corporació, en el termini i amb els efectes que s'indiquen a les bases.

Els membres del tribunal meritran les indemnitzacions i assistències que mereixen per raó del servei.

6a. Inici i desenvolupament del procés de selecció

a) Crida dels aspirants:

Els aspirants seran convocats per a cada exercici en crida única. La no presentació d'un/a aspirant en el moment de ser cridat/da determinarà automàticament el decaïment del seu

dret a participar en l'exercici i en els successius, quedant exclòs den conseqüència del procediment selectiu.

b) Exercicis del procés de selecció:

El procediment de selecció serà concurs-oposició. Únicament accediran a la fase de concurs els aspirants que superin la d'oposició.

Tots els exercicis de l'oposició seran de caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants.

b.1 Primer exercici: prova de coneixements de català.

De caràcter obligatori i eliminatori per a tots aquells aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de nivell de Suficiència (C1) de català. Els aspirants hauran d'acreditar els coneixements mitjançant la realització d'una prova de nivell en que s'avaluarà el coneixements del nivell requerit a la convocatòria, mitjançant proves disposades per l'òrgan de selecció amb l'assessorament de tècnics competents en matèria de normalització lingüística.

La prova serà eliminatòria i qualificada d'APTE O NO APTE. Els aspirants declarats no aptes seran exclosos del concurs-oposició.

Els aspirants que acreditin mitjançant la presentació de la instància que estan en possessió del certificat de català o equivalent que correspongui, no hauran d'efectuar aquesta prova.

b.2 Segon exercici. Prova coneixements temari

Consistirà en respondre, per escrit un qüestionari de 10 preguntes sobre els temes inclosos a l'annex d'aquestes bases. El termini per a la realització de la prova escrita serà de 60 minuts. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 10 punts, quedant exclosos els/les aspirants que no arribin a una puntuació mínima de 5 punts.

b.3 Tercer exercici. Prova pràctica

Consistirà en la resolució d'una prova pràctica plantejada pel tribunal i relacionada amb les funcions del lloc de treball i el temari annex. El termini per a la realització de la prova escrita serà de 60 minuts. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 10 punts, quedant exclosos els/les aspirants que no arribin a una puntuació mínima de 5 punts.

c) Desenvolupament de la fase de concurs:

Consistirà en la valoració per part del Tribunal qualificador dels mèrits al·legats sobre la documentació acreditativa aportada per cada aspirant en el moment de presentar la sol·licitud.

La puntuació total màxima d'aquesta fase serà de 5 punts i vindrà determinada per:

c.1) Experiència professional a l'administració en el desenvolupament de funcions anàlogues a les del lloc de treball, a raó de **0,50 punts per any treballat**, fins a un **màxim de 2,00 punts**.

c.2) Experiència professional en l'àmbit privat en el desenvolupament de funcions anàlogues a les del lloc de treball, a raó de **0,25 punts per any treballat**, fins a un **màxim de 1,00 punts**.

Els serveis prestats en qualitat de personal eventual no es valoraran. Tampoc seran objecte de valoració les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

c.3) per l'assistència a cursos, seminaris, jornades i/o sessions de formació relacionats amb les funcions del lloc de treball, fins a un **màxim de 1 punt, d'acord amb el següent barem:**

- | | |
|---|------------------|
| - Per cursos de fins a 20 hores: | 0.10 punts/curs |
| - Per cursos de més de 20 hores i fins a 50 hores: | 0.25 punts /curs |
| - Per cursos de més de 50 hores i fins a 100 hores: | 0.50 punts/curs |
| - Per cursos de més de 100 hores: | 1,00 punt/curs |

c.4) Per estar en possessió d'un màster o postgrau relacionat amb l'àmbit de l'orientació laboral, Polítiques d'ocupació, intermediació laboral, o altres d'aquest àmbit, **1 punt per cada un, amb un màxim de 2,00 punts**.

7a. Qualificació definitiva

La qualificació definitiva de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició i de concurs.

L'ordre de qualificació definitiva estarà determinat per la suma de puntuacions obtingudes en el conjunt dels exercicis de la fase d'oposició i dels punts aconseguits en la fase de concurs.

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la prova o exercici de caràcter pràctic.

8a. Finalització del procés, presentació de documentació i funcionament de la borsa de treball.

Les qualificacions de cada exercici i les finals es publicaran a la pàgina web de l'Ajuntament, dins del procés selectiu de la convocatòria i a l' e-tauler.

Finalitzat el procés selectiu el tribunal qualificador farà pública a la pàgina web municipal la relació finals d'aspirants per ordre de puntuació obtinguda.

La borsa de treball tindrà **una durada de dos anys** a comptar des de la data del decret d'alcaldia on s'aprova la relació definitiva d'aspirants que queden inclosos en la dita borsa.

Les persones que formin part de la borsa seran cridades per ordre de puntuació per cobrir les incidències de personal amb la categoria seleccionada. L'ordre la crida serà el de la puntuació obtinguda en el procés selectiu.

Abans del nomenament o contractació l'aspirant haurà de presentar al Servei de Recursos humans els documents originals que es detallen a continuació:

- DNI o document que acrediti la seva nacionalitat en el cas que els aspirants no tinguin la nacionalitat espanyola.
- Títol acadèmic requerit a la base 2a (Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal que estigui degudament homologat i que se'n presenti la corresponent traducció jurada).
- Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies del lloc de treball a cobrir, expedient dins dels tres mesos anteriors a la seva presentació.
- Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que es sol·licitarà l'autorització de comptabilitat.

Nos es podrà efectuar el nomenament o contractació de l'aspirant proposat si aquest, dins del termini indicat, llevat dels casos de força major, no presenta la documentació exigida, o si del seu examen se'n dedueix que manca un o més requisits essencials. Si això s'esdevé, quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que hagi pogut incórrer l'aspirant per falsedat en la sol·licitud presentada per prendre part en el procés selectiu i serà automàticament exclòs de la borsa de treball.

Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un nomenament o contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar -se encara que sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant fins a la convocatòria definitiva.

La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta condicionada a la seva disponibilitat immediata en el moment de la crida i a la valoració adequada del desenvolupament de les tasques realitzades.

En aquest sentit, l'Ajuntament podrà deixar sense efectes el nomenament o contracte si transcorregut un període de prova de tres mesos des de l'inici de la prestació de serveis o contractació laboral, es produeix una manifesta falta d'idoneïtat de la persona interina o contractada per al desenvolupament d'elles funcions pròpies del lloc de treball.

En el cas que no superi satisfactòriament aquest període de prova previ informe del responsable immediat es donarà per finalitzat el nomenament o contracte no comportant cap dret econòmic ni indemnització a favor de l'aspirant.

Amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions o nomenaments temporals, no s'efectuarà la crida si del nomenament o contractació de l'aspirant es superessin els períodes màxims d'acumulació dels contractes temporals o nomenaments de personal funcionari previstos a la legislació vigent, excepte que la modalitat de contractació que s'ofereixi no generi concatenació de contractes.

9a Facultats del Tribunal

El Tribunal queda facultat per resoldre qualsevol dubte que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presents. En cas d'empat, el vot del President serà de qualitat. Les puntuacions en cas de manca de consens, es determinaran sumant les atorgades i dividint pel número de membres del tribunal presents.

10a. Règim de recursos

La convocatòria i les seves bases, així com la llista d'aspirants admesos i exclosos, poden ser impugnats per les persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pugui interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte, davant la Junta de Govern local de la Corporació.

El resultat del concurs oposició que emeti el tribunal qualificador pot ser recorregut en alçada davant l'Alcaldia de la Corporació en el termini d'un mes des de la data en què s'hagi publicat o notificat.

Els actes de tràmit del tribunal qualificador no podran ser objecte de recurs, sens perjudici que s'hi puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors de picatge en la transcripció de les publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquest errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

L'Alcalde,

ANNEX 1. TEMARI

1. L'administració local. El Municipi: concepte, elements, organització i competències.
2. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques: el procediment administratiu.
3. La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic: La contractació administrativa: marc legal, principis bàsics i tipus de contractes. Els contractes menors. Límits i règim jurídic.



4. Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions. Concepte, àmbit jurídic i exclusions de la llei.
5. Les hisendes locals: Classificació d'ingressos. Els impostos locals.
6. Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de Banyoles .
7. Llei 3/2023 de 28 de febrer d'ocupació: Els serveis públics d'ocupació, Agència espanyola d'ocupació, els serveis públics d'ocupació de les Comunitats autònomes, i les entitats col·laboradores
8. Llei 3/2023 de 28 de febrer d'ocupació: la intermediació laboral i les polítiques actives d'ocupació.
9. El mercat de treball. Conceptes bàsics i principals indicadors d'anàlisi. La situació del mercat de treball a Banyoles i a la comarca del Pla de l'Estany.
10. Procés d'orientació laboral. Concepte i elements. Eines i recursos d'inserció sociolaboral per col·lectius amb dificultats d'inserció.
11. Definició de competència. CV per competències. Tècniques per orientar per competències.
12. Tècniques de recerca activa de feina. Canals de recerca de feina. Intermediaris del mercat de treball.
13. La prospecció d'empreses en els serveis d'ocupació locals. Tasques del prospector d'empreses.
14. Llei 13/2015 de 9 de juliol d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei públic d'ocupació de Catalunya: Sistema d'ocupació de Catalunya, definició i objectius. Entitats que integren el sistema d'ocupació de Catalunya. Concertació territorial. Serveis ocupacionals i Carta de serveis.
15. Llei 13/2015 de 9 de juliol d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei públic d'ocupació de Catalunya: Drets o obligacions dels usuaris i de les entitats que en formen part. Missió, finalitat i objectius del Servei públic d'ocupació de Catalunya.
16. Ordre EMT/203/2024, de 25 de setembre per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als Territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris (DOGC n. 9257, de 30/09/2024).
17. ORDRE EMT/173/2024, de 18 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per als Programes de suport al desenvolupament local (SOC DESENVOLUPAMENT LOCAL) (DOGC n. 9210, de 27/07/2024).

18. Llei 10/2015, del 19 de novembre, de formació i qualificació professional. (DOGC n. 6899, de 25/06/2015).

L'Alcalde,